

Hvad	Formål	Hjemmel	Hvor meget	Hvornår	Hvem
DA-LO's Udviklingsfond	Uddannelsesfondene er oprettet med det formål at sikre, at både arbejdsgivere og medarbejdere kan blive løbende efteruddannet (bl.a. tillidsrepræsentanter) til gavn for virksomhederne - herunder også udvikling af nye uddannelser. Virksomheder kan ikke søge midler i fonden.	Transportoverenskomstens § 20, stk.1	31 øre pr. præsteret arbejdstime. Pr. 1. januar 2011 stiger beløbet til 36 øre.	Opkræves halvårligt i februar og august	Opkrævningskontoret for Oplysnings- og Uddannelsesfond
Kompetenceudviklingsfond	På hele DA/LO-området blev det ved overenskomstforhandlingerne i 2007 aftalt at etablere kompetenceudviklingsfonde. Fondene har til formål at sikre udviklingen af medarbejdernes kompetencer med henblik på dels at bevare og styrke medarbejdernes beskæftigelsesmuligheder, dels at bevare og styrke virksomhedernes konkurrenceevne. Anvendelse af midlerne sker efter transportoverenskomstens § 19.	Transportoverenskomsten §19. Protokollat om kompetenceudviklingsfonden	520 kr. pr. fuldtidsansat medarbejder.	Opkræves halvårligt i februar og august sammen med Godstransportområdets Uddannelses- og udviklingsfond.	PensionDanmark
Godstransportområdets Uddannelses- og udviklingsfond	Midlerne i Godstransportområdets Uddannelses- og udviklingsfond anvendes til uddannelsesformål indenfor området.	Transportoverenskomstens § 20, stk. 2	0,25 kr. pr. præsteret arbejdstime for virksomheder, der er medlem af DTLs arbejdsgiverforening og dermed omfattet af Transportoverenskomsten. For virksomheder, der er tiltrådt overenskomster mellem DTLs arbejdsgiverforening og 3F, men som ikke er medlem af DA, udgør beløbet 0,55 kr pr. præsteret arbejdstime.	Opkræves halvårligt i februar og august sammen med kompetenceudviklingsfonden	PensionDanmark
Feriekort/FerieKonto	Feriekortordningen kan benyttes for medarbejdere omfattet af Transportoverenskomsten, Metaloverenskomsten, Lageroverenskomsten og HK Kontor & Lager overenskomsten, således at de ansattes feriegodtgørelse udbetales kontant, når ferien afholdes. Derved opnår virksomheden en likviditetsfordel, da der ikke skal indbetales til feriekonto. FerieKonto administrerer feriepenge for lønmodtagere, der ikke er omfattet af en feriekortordning.	Feriekortaftale mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F, jf. Transportoverenskomstens § 23		Uhævede feriepenge indbetales til "FERIEFOND" (konto nr. 5078-101 660-0 i Jyske Bank). På øvrige områder indbetales uhævede feriepenge til Arbejdsmarkedets Feriefond.	Overenskomstdække de virksomheder kan anvende feriekort, der bestilles hos Dansk Erhverv. Hvor der ikke benyttes feriekort, skal der ske indbetaling til Feriekonto.
DA-Barsel / Barsel.dk	Alle private virksomheder i Danmark skal tilsluttes en barselsudligningsordning f. eks. DA-Barsel. Virksomheden er tilsluttet DA-Barsel, når den er medlem af en arbejdsgiverforening i DA, og medarbejderne ikke allerede er omfattet af en anden barselsudligningsordning. Dette er således tilfældet for medlemmerne af DTLs arbejdsgiverforening. Tilsluttede virksomheder kan få udbetalt hel eller delvis refusion m.m. til en medarbejder på barsel.	DA-Barsel er oprettet på baggrund af overenskomstresultatet i 2004. Lov om barselsudligning, maj 2006 med senere ændringer.	Bidrag til DA-Barsel udgør i 2. og 3. kvartal 2010 det dobbelte af normal bidraget i alt kr. 325 pr. fuldtidsmedarbejder pr. kvartal.	DA-Barsel opkræves i marts, juni, september og december.	DA-Barsel

Som arbejdsgivermedlem og med overenskomstilknytning vil man som virksomhed modtage en række opkrævninger, som er forbundet med medlemsskabet.

Dette papir giver en lille oversigt over, hvilke opkrævninger der kan være tale om, og hvad de dækker.

Som medlem af DTLs arbejdsgiverforening vil man endvidere opleve følgende forkortelser på fakturaerne for opkrævning af medlemskontingent:

DE = Dansk Erhverv

DEA = Dansk Erhverv Arbejdsgiver

DA = Dansk Arbejdsgiverforening

Denne opsplitning af kontingentet på fakturaen sker alene af regnskabstekniske og momsmæssige årsager.